

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK
Ulrika Eek EberharterKOMMUNSTYRELSEN
2021-03-29

Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning

Sammanfattning

Kommunstyrelsen föreslås anta förslag till reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen.

Förändringarna avser för det första införandet av ett undantag i delegationspunkt 1.6 genom vilket ärenden om avsked och uppsägning av personal från arbetsgivaren inte ska omfattas av den beslutanderätt som delegerats till personalutskottet. Undantaget avser de uppsägningar där medarbetare sägs upp vid uppnådd pensionsålder, definierat som den ålder till vilken en arbetstagare enligt 32 a § lag om anställningsskydd har rätt att kvarstå i anställningen.

För det andra införs en ny delegationspunkt 7.13 i vilken delegation ges till kommunstyrelsens ordförande att utfärda instruktion till de ombud som utsetts att tillvarata kommunens intressen vid bolagsstämmor i delägda kommunala bolag. Det finns behov av denna delegationspunkt i syfte att skapa en effektiv hantering av bolagsstämmorna och undvika att ärendet behöver hanteras med brådskande ordförandebeslut. Vad gäller de delägda bolagen har nämndens avgörande många gånger inte kunnat avvaktas eftersom utfärdandet av instruktionen förutsätter att kallelsen mottagits, och det har ofta inte skett i sådan tid att ärendet hunnit behandlas på kommunstyrelsens ordinarie sammanträde. Det är därför lämpligt att utfärdanden av instruktioner i de delägda bolagen delegeras till kommunstyrelsens ordförande.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen enligt bilaga till tjänsteutlåtande daterat den 8 mars 2021.

Ärendet

Föreslagen justering av delegationspunkt 1.6 i kommunstyrelsens delegationsordning

Under "Övergripande personal- och organisationsärenden", i kommunstyrelsens delegationsordning punkt 1.6 föreslås följande tillägg:

Tidigare lydelse	1.6	Avsked och uppsägning av personal från arbetsgivaren	Personalutskottet
Föreslagen lydelse (föreslaget tillägg med kursiv stil)	1.6	Avsked och uppsägning av personal från arbetsgivaren <i>med undantag för medarbetare som sägs upp på grund av att denne uppnått den ålder, till vilken en arbetstagare enligt 32 a § lag om anställningsskydd har rätt att kvarstå i anställningen (pensionsålder)</i>	Personalutskottet

Kommunstyrelsen är enligt dess reglemente, 6 §, anställningsmyndighet och har ansvar för personalpolitiken samt för anställning och entledigande av all personal i kommunen. Beslutanderätten i frågor om avsked och uppsägning av personal är delegerad till personalutskottet. I delegationspunkt 1.6 införs ett undantag genom vilket ärenden om avsked och uppsägning av personal från arbetsgivaren inte ska omfattas av den beslutanderätt som delegerats till personalutskottet. Undantaget avser de uppsägningar där medarbetare sägs upp vid uppnådd pensionsålder, definierat som den ålder till vilken en arbetstagare enligt 32 a § lag om anställningsskydd har rätt att kvarstå i anställningen.

I tidigare reglering i lagen om anställningsskydd meddelade arbetsgivaren skriftligt att anställningen upphörde i samband med uppnådd pensionsålder. Efter att lagen förändrades under 2020, då pensionsåldern ändrades till 68 års ålder, infördes ett regelverk som innebär att arbetsgivaren formellt måste säga upp medarbetarens anställning vid uppnådd pensionsålder via ett s.k. förenklat uppsägningsförfarande. I juridisk bemärkelse är detta en uppsägning (som därför omfattas av delegationen till personalutskottet), men den praktiska effekten är densamma som tidigare, att tillsvidareanställningar avslutas vid uppnådd pensionsålder. Finns det en ömsesidig önskan att medarbetaren arbetar kvar, erbjuds liksom tidigare en visstidsanställning. Under 2020 har pensionsavgångar hanterats genom att medarbetarna meddelat att de önskar gå i pension alternativt genom arbetsbristhantering. Det gör att frågan om behov av justering i kommunstyrelsens delegationsordning har aktualiserats först nu.

Föreslagen ny delegationspunkt 7.13 i kommunstyrelsens delegationsordning

Under "Övriga administrativa ärenden", i kommunstyrelsens delegationsordning avsnitt 7, föreslås följande tillägg som en ny delegationspunkt 7.13:

Föreslagen lydelse	7.13	Utfärda instruktion till ombud utsedda att tillvarata kommunens intressen vid	Kommunstyrelsens ordförande
--------------------	------	---	-----------------------------

		bolagsstämmor i delägda kommunala bolag	
--	--	---	--

I föreslagen ny delegationspunkt ges delegation till kommunstyrelsens ordförande att utfärda instruktion till de ombud som utsetts att tillvarata kommunens intressen vid bolagsstämmor i delägda kommunala bolag. Det finns behov av denna delegationspunkt i syfte att skapa en effektiv och ändamålsenlig hantering och undvika att ärendet behöver hanteras med brådskande ordförandebeslut. Vad gäller de delägda bolagen har nämndens avgörande många gånger inte kunnat avvaktas eftersom utfärdandet av instruktionen förutsätter att kallelsen mottagits, och det har ofta inte skett i sådan tid att ärendet hunnit behandlas på kommunstyrelsens ordinarie sammanträde. Det är därför lämpligt att utfärdanden av instruktioner i de delägda delegeras till kommunstyrelsens ordförande.

Kommunen är tillsammans med andra kommuner delägare i ett antal aktiebolag, s.k. intressebolag. Bolagens aktieägare representeras på bolagsstämman av ett ombud som röstar för respektive aktieägars aktier. Bolagets aktieägare ska utfärda ombudsinstruktioner. Instruktionen ska omfatta hur ombudet ska rösta i på stämman förekommande ärenden. Om instruktionen omfattar hur ombudet ska rösta i ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt är rätten att utfärda instruktionen enligt kommunallagen 5 kap. 1 § förbehållen kommunfullmäktige. Behovet av att utfärda ombudsinstruktion i fullmäktige gör att stämman måste förberedas i god tid om det blir fråga om att behandla viktigare ärenden. I övriga ärenden är det kommunstyrelsen som axlar ägarrollen genom den delegering av ansvaret som skett i kommunstyrelsens reglemente, 4 §. Enligt bestämmelsen är det kommunstyrelsen som har ansvaret för att tillvarata kommunens intressen vid bolags- och föreningsstämmor och andra likartade sammanträden i de företag som kommunen helt eller delvis äger eller annars har intresse i.

Ekonomiska aspekter

Förslaget bedöms inte ha någon ekonomisk påverkan.

Katarina Kämpe
Kommundirektör

Ann-Charlotte Mann
Chef verksamhetsstöd och utveckling

Bilaga

- Förslag till reviderad Delegationsordning för kommunstyrelsen